

RÉMUNÉRATION DU DIRIGEANT

GRILLE D'ARBITRAGE STRATÉGIQUE : SALAIRE, DIVIDENDES OU MIX ?

Choisir entre salaire et dividendes n'est jamais une décision purement financière.

C'est un arbitrage qui engage à la fois votre entreprise et votre trajectoire personnelle.

Un schéma mal calibré peut fragiliser votre protection ou peser sur votre fiscalité à long terme.

Cette grille vous permet de comparer les impacts réels de chaque option avant toute simulation personnalisée.



Salaire, dividendes ou mix : comment arbitrer intelligemment ?

Critères d'analyse	Salaire majoritaire	Dividendes majoritaires	Mix structuré
Coût global pour l'entreprise	Élevé (charges sociales incluses)	Distribution après IS (cotisations possibles selon statut)	Maîtrisé
Impact sur le résultat comptable	Réduction du bénéfice	Distribution après IS	Ajustable
Net perçu par le dirigeant	Stable mais chargé	Souvent plus élevé à court terme	Optimisé
Droits retraite générés	Oui	Non	Partiels
Couverture prévoyance / arrêt	Forte	Faible	Ajustable
Capacité d'endettement personnelle	Favorisée (revenu régulier)	Moins lisible pour la banque	Équilibrée
Cohérence patrimoniale long terme	Sécurisante	À surveiller	Structurée

Notre conviction

La rémunération n'est pas un choix figé.

Elle doit évoluer avec la performance de l'entreprise, le cadre fiscal et vos objectifs personnels.

Un arbitrage cohérent aujourd'hui facilite vos décisions fiscales, sociales et patrimoniales de demain.

C'est en croisant lecture comptable et stratégie du dirigeant que l'on construit un équilibre durable.

Cerfrance Nord-Pas-de-Calais,
Un réseau mutualiste pour entreprendre *ensemble !*

Nous contacter :

Tél : 03 21 606 606 / contact@5962.cerfrance.fr
www.nord-pas-de-calais.cerfrance.fr